

Hodnotiaci hárok – Tímová práca

FLL 2018/2019



Číslo tímu: Meno tímu:

	Akí sú:	Výnimoční (4)	Zvládli to (3)	Rozvíjajú sa (2)	Začiatocníci (0)
Inšpirácia	Vyvážený prístup (RG, Robot-design, Výskumný projekt, Tímová práca)		vyvážený dôraz na všetky tri kategórie	dôraz iba na dve kategórie	dôraz len na jednu kategóriu
	Tímový duch	tím svojim nadšením a humorom priťahuje ostatných vo svojom okolí; jasná identita	tím je zábavný a nadšený, jasná identita	tímové nadšenie ALEBO identita je slabá	slabé tímové nadšenie A slabá identita
	Integrácia Uplatnenie hodnôt FLL mimo FLL		tím to vie opísať na viacerých príkladoch	tím to vie opísať aspoň na jednom príklade	tím neaplikuje hodnoty FLL mimo rámca FLL
	Ambície Dôvody pre záujem a nadšenie z FLL		mnohostranný	pár dôvodov	dôvody nie sú jasné
Tímová práca	Efektivita postup ako tím rieši úlohy a rozhoduje sa		jasné postupy umožňujú tímu dosahovať dobre stanovené ciele	jasné ciele a postupy tímu	ciele ALEBO postupy tímu sú nejasné
	Rozdelenie úloh v rámci tímu	vynikajúce, dosahujú sa všetky ciele	veľmi dobré, dosahuje sa väčšina cieľov	nejasné	žiadne rozdelenie úloh
	Práca s časom vzhľadom na stanovené ciele		veľmi dobrá	dobrá	žiadna
	Prácu robia deti rovnováha medzi tímovou zodpovednosťou a vedením trénera	tím pracuje samostatne, tréner(i) iba inšpirujú	dobrá rovnováha medzi zodpovednosťou tímu a vedením trénera	obmedzená samostatnosť tímu ALEBO rozsiahlejšia pomoc trénera	obmedzená samostatnosť tímu A rozsiahlejšia pomoc trénera
	Rozdelenie rolí zodpovednosti a pozícia jednotlivých členov v tíme		jasné	dá sa určiť	nejasné
Ohľaduplný profesionalizmus	Inklúzia príspevky (myšlienky a zručnosti) všetkých svojich členov tím berie do úvahy a oceňuje, zapojenie sa členov tímu je vyvážené		členovia tímu sa podieľajú vyvážené A príspevky všetkých členov sú vítané	členovia tímu sa podieľajú vyvážené A príspevky väčšiny členov sú vítané	nevyvážené zapojenie sa členov ALEBO nedostatočné ocenenie príspevkov členov tímu
	Vzájomný rešpekt členovia tímu konajú a komunikujú udržiavajú svoju integritu, ostatní preto majú pocit, že sú oceňovaní		je vždy zreteľný a to i v náročných situáciách	je zreteľný u väčšiny členov tímu	nie je badateľný
	Výrečnosť pri prezentácii pred porotou		každý člen tímu hovoril časť prezentácie a je otvorený komunikácii	väčšina tímu komunikuje, ostatní keď sú požiadaní	jeden člen tímu odpovedá na otázky, ostatní nie sú komunikatívni
	Rovnocennosť vzhľadom na prácu členov tímu		rovnomerne vyvážená práca medzi členmi	pomerne vyvážená práca medzi členmi	množstvo práce členov nie je vyvážené
	Coopertition® (Priateľská súťaž) tím súťaží v duchu priateľskej súťaže a spolupracuje s ostatnými		zjavná, i v náročných situáciách, tím aktívne pomáha ostatným tímom	je takmer zjavná u všetkých členov tímu	u väčšiny členov tímu nie je badateľná
	Počet označených políčok v jednotlivých stĺpcoch				

Bonusové body (max. 5):	Návrh na „cenu poroty“? [] Áno [] Nie
Poznámky:	